

SUBMARINO ECONÓMICO

Donde otros no pueden ver

Edición N°16

19 de Mayo 2025



**"INNOVAR PARA
COMPETIR: EL
DESAFÍO PENDIENTE
DE CHILE"**

»» Sergio Pruneda

»» **FIJACIÓN DE
SALARIO MÍNIMO,
UN GRAN DOLOR DE
CABEZA PARA
NUESTRA SOCIEDAD**



»» **DEL CONFLICTO
LA COLABORACIÓN**

Patricia Sánchez S.



»» **UNA DÉCADA CLAVE PARA EL
DESARROLLO INDUSTRIAL Y SOCIAL DE
CHILE (2014-2024)**

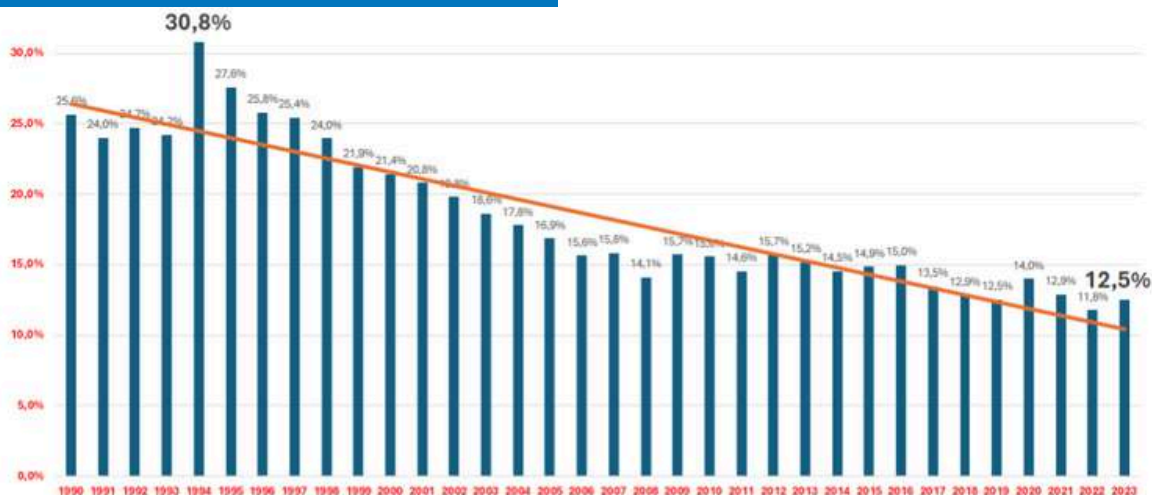
FIJACIÓN DE SALARIO MÍNIMO, UN GRAN DOLOR DE CABEZA PARA NUESTRA SOCIEDAD

Todos los años somos espectadores de la discusión del Gobierno de turno y la Central Unitaria de Trabajadores de Chile (CUT) sobre la fijación de **Ingreso Mínimo Mensual (IMM)**, sin embargo, en cada ocasión queda más que claro que el proceso **es el mejor ejemplo de una mesa coja**, es difícil entender que queden fuera de la negociación aquellos que pagan los salarios (empresariado) y peor aun aquellos **que pagan mayoritariamente el ingreso mínimo** (Mipymes).

Por otra parte, es cada vez más necesario que el IMM, se base en parámetros objetivos que den cuenta de las variables **macro y microeconómicas relevantes** para la sustentabilidad empresarial, indicadores de **informalidad, empleo, productividad** entre otros. Sin embargo, es necesario detenerse en las Mipymes e incorporar las variables que afectan su desempeño y competitividad, en especial los efectos de la **concentración económica y abuso de posición dominante** a la que se ven afectadas sistemáticamente.

Para ilustrar lo anterior, es suficiente observar la trayectoria de las ventas de las Mipymes en relación con las ventas totales:

VENTAS DE LAS PYMES V/S VENTAS TOTALES



En los últimos 20 años las Mipymes han perdido **más de la mitad de participación en ventas y la trayectoria es linealmente decreciente** con una pendiente agresiva y preocupante, llama la atención que, al parecer, a nuestra clase política y a los ilustres economistas no les molesta ni les llama la atención este sencillo indicador, ¿Cuáles son las políticas públicas generadas para revertirlo?, ¿Qué puede aportar la teoría económica para desconcentrar mercados?, **al parecer nada** o quizás el problema no está a la altura de las preocupaciones de los anteriormente mencionados.

Pero volviendo a los salarios de los trabajadores, ¿Podrán las Mipymes pagar mejores salarios, si cada año son menos competitivas y tienen menos participación de mercado?, creo que la respuesta es evidente, **sin ayuda estatal es imposible sostener el empleo en las Empresas de Menor Tamaño**, la que debería materializarse en subsidios directos al empleo, mayor participación en las Compras Públicas, una **ley de Pago Oportuno eficiente y por cierto limitar la Concentración Económica** que al contrario de los que predicen los defensores de ella, no generan ni eficiencia, crecimiento, distribución del ingreso y menos bienestar para los chilenos.

Finalmente, no nos podemos olvidar de **la mayor injusticia social en temas salariales**, nos referimos a la diferenciación absurda e indolente de los IMM fijados para los mayores de 65 años, los que son por Ley **cerca de un 25%** inferiores a los de los trabajadores bajo ese rango de edad.

Estamos convencidos que esta pésima política pública **no incentiva la contratación de adultos mayores y tampoco se justifica porque ellos cuentan ya con pensiones**, que debemos recordar que son de miseria y sin ninguna proporcionalidad al esfuerzo laboral realizado por los trabajadores.

No claudicaremos en reivindicar el rol e importancia de los adultos mayores en el mercado del trabajo y **exigimos que para un mismo trabajo, un mismo salario**, ojalá el estado este a la altura de los desafíos ciudadanos y corrija esta tremenda injusticia.



ROBERTO FANTUZZI HERNÁNDEZ
Presidente Asexma Chile A.G.



MARCOS ILLESCA CAMPOS
Gerente General Asexma Chile A.G.

"INNOVAR PARA COMPETIR: EL DESAFÍO PENDIENTE DE CHILE"



CREAR INCENTIVOS, REDUCIR LA BUROCRACIA

Uno de los objetivos fundamentales para toda empresa que pertenezca a cualquier sector productivo y empresarial, es sin duda **lograr que el negocio resulte sustentable en el tiempo, y para lograr esto apuntar hacia una productividad y competitividad plena** es la estrategia más lógica para poder lograr tal objetivo. La experiencia internacional demuestra que tanto productividad y competitividad se pueden lograr mediante la implementación de sistemas de innovación en este tipo de entidades, y a pesar de que en nuestro país **existe un ecosistema robusto para acompañar y facilitar estos procesos de transformación, aún existe una brecha importante que cubrir en estas materias.**

Solo para poner en contexto, y ya habiendo transcurrido el primer semestre de 2025, resulta pertinente entonces, y relacionado con esta brecha señalada, recordar la posición de nuestro país en el escenario global de la innovación. Según los datos del Índice Global de Innovación de la Organización Mundial de Propiedad Intelectual (OMPI), publicado en 2024, **Chile se ubicó en el puesto 51 entre 133 economías analizadas.** Este resultado, que significó un leve ascenso de una posición respecto al informe precedente, consolidó a la nación como la **segunda más innovadora a nivel latinoamericano**, superada únicamente por Brasil. Es importante destacar que este exhaustivo índice, con diecisiete ediciones a su haber, fundamenta su evaluación en más de 80 indicadores, agrupados en cinco pilares fundamentales que miden la capacidad innovadora de los países.

Sin duda, mantenernos en una buena posición a nivel regional es una noticia alentadora, ya que pone en

evidencia las fortalezas de nuestro país en **áreas clave de la innovación, como el capital humano, la infraestructura, la sofisticación del mercado y el marco institucional.** Esto confirma que en Chile existen las capacidades y el talento necesarios para implementar y sostener prácticas de innovación que beneficien nuestra economía. Además, identifica con claridad las brechas existentes, lo cual es crucial no solo para avanzar en este ranking, sino para posicionar la innovación como un sello distintivo de nuestro país, tanto en la industria como en la economía.

Entre las brechas destacadas en el mismo informe, resalta nuestra **débil posición en áreas como la coedición de investigaciones entre academia e industria, así como la limitada colaboración en investigación y desarrollo (I+D) entre ambos sectores.** Según expertos como Álvaro Ossa, director de Transferencia y Desarrollo de la Universidad Católica, este estancamiento refleja que, pese a los esfuerzos en políticas públicas para fomentar la innovación, **el país sigue invirtiendo en I+D a niveles insuficientes en relación con el PIB.** Ossa argumenta que es imperativo un cambio radical en este ámbito.



"INNOVAR PARA COMPETIR: EL DESAFÍO PENDIENTE DE CHILE"

Entre las soluciones propuestas por el experto, destacan la necesidad de **crear incentivos para la industria, reducir la burocracia para acceder a estos beneficios, implementar rebajas impositivas que fomenten la inversión en I+D, y, crucialmente, educar a las empresas sobre la relevancia estratégica de invertir en innovación. Este último punto, aunque evidente, es complejo de implementar.**

En mi experiencia trabajando con ASEXMA Chile AG, donde hemos facilitado la transición hacia una industria más orientada a la innovación, he comprobado que lograr un cambio de mentalidad en torno a la I+D no es tarea fácil. Esta conclusión no es nueva para mí, ya que a lo largo de mi vida profesional, he podido interactuar con múltiples entidades vinculadas a los instrumentos de apoyo a la innovación empresarial. Pude identificar diversos obstáculos, como el **desconocimiento sobre cómo implementar correctamente** los conceptos de innovación, una cultura organizacional aversa al riesgo, y un temor generalizado al fracaso.

Estos "baches" no solo afectan al sector empresarial, sino también a otros actores del ecosistema. En el sector público, por ejemplo, la evidente **sobrecarga a los ejecutivos técnicos limita la capacidad de ellos para brindar apoyo continuo a postulantes y beneficiarios del sistema de I+D+i**. Por su parte, el sector académico ha comenzado recientemente a fortalecer su vínculo con el sector privado, aunque persisten incentivos que favorecen la producción científica por sobre la creación de ciencia aplicable al mercado. Además, la "satanización" del investigador que colabora con el sector privado sigue siendo común en las universidades nacionales, lo que dificulta una integración fluida con los ritmos de la industria.

Es cierto que existen numerosas brechas, muchas de las cuales responden a factores diversos. Sin embargo, la buena noticia es que las condiciones están dadas para acortar estas distancias, siempre que el sector público, el privado y el académico identifiquen estas brechas como oportunidades de mejora. Es un camino largo y lleno de desafíos, pero el creciente interés en estos temas, el **aumento de fondos público-privados** para financiar iniciativas innovadoras y la disponibilidad de talento humano hacen prever que Chile puede avanzar por el camino correcto. Para que esto ocurra, es vital que comencemos a abordar estos temas con la seriedad y la relevancia que ameritan. **Debemos construir una hoja de ruta común que convoque a todos los actores del ecosistema**, facilitando la transferencia de talento y conocimiento. Y, quizá lo más importante, debemos promover una colaboración genuina que busque el beneficio y éxito de nuestro país, integrando a todos quienes lo conforman.



SERGIO PRUNEDA NEGRETE,
Docente Universitario y Magíster en Gestión y Emprendimiento Tecnológico

DEL CONFLICTO A LA COLABORACIÓN: LA GUÍA PARA REESTRUCTURAR TU EQUIPO

EDICIÓN XIV - 10 DE ENERO 2025



El trabajo en equipo es, sin duda, uno de los mayores desafíos para cualquier jefatura. Se habla mucho sobre liderazgo, escucha activa, percepción y empatía, pero hay un aspecto aún más fundamental: **una buena dirección que aportará un marco de acción claro.**

Es clave es plantearse una pregunta esencial: ¿Qué queremos lograr este año, tanto cualitativa como cuantitativamente? Para ello es necesario analizar **el incumplimiento o brecha que existe respecto al año anterior**, revisar las metas propuestas, los resultados obtenidos, **las estrategias implementadas tanto las que fueron positivas como erróneas**, los

obstáculos que se presentaron y cómo fueron resueltos. Además, es valioso considerar otras perspectivas que puedan aportarse a este análisis.

Este proceso de reflexión -este "mea culpa" - no debe realizarse de forma aislada, sino junto con el equipo. **Es fundamental involucrarlos en la revisión del recorrido realizado**, compartir con ellos los "semáforos" rojos, amarillos y verdes que se presentaron.



Autor:
PATRICIA SÁNCHEZ S.
 Ingeniero - Entrenador - MEIPC

Juntos debemos analizar cómo anticipar estos desafíos y abordarlos de manera efectiva.

Para lograr buenos resultados, es importante aprovechar todas las **herramientas disponibles: profesionales, tecnológicas y emocionales.** Ninguna es más básica que otra; Todos juegan un papel fundamental. Si alguna falta, la mesa quedará coja. Integrar cada una de ella de manera estratégica es lo que realmente marca la diferencia en el éxito que puede lograrse en un equipo.



UNA DÉCADA CLAVE PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL Y SOCIAL DE CHILE (2014–2024)

Durante la última década, Chile ha experimentado una profunda transformación en sus estructuras productivas, sociales y tecnológicas. En este contexto, la Asociación de Exportadores de Manufacturas de Chile, ha cumplido un rol clave como articulador entre el Estado, la academia y el mundo empresarial. Entre 2014 y 2024, su evolución ha sido notable: de un gremio centrado en la representación sectorial, ASEXMA se ha consolidado como una plataforma de innovación, sostenibilidad y desarrollo humano.

A lo largo de estos años, la asociación ha impulsado una agenda proactiva basada en cuatro ejes estratégicos: transformación digital y modernización industrial, sostenibilidad, impacto social e igualdad de género. Estos pilares no solo definen su visión de futuro, sino que han orientado acciones concretas con impacto directo en cientos de empresas, especialmente pequeñas y medianas, que constituyen el núcleo del tejido productivo nacional.

MODERNIZACIÓN INDUSTRIAL Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

ASEXMA ha entendido que sin modernización no hay competitividad. En un país donde muchas empresas aún operan con estructuras rígidas y procesos análogos, ha promovido activamente la incorporación de tecnologías digitales, automatización y formación de capital humano avanzado.

Eventos como el seminario “Agilidad Digital vs. Burocracia Análoga” y sus alianzas con instituciones tecnológicas y universidades han servido como plataformas para democratizar el acceso al conocimiento digital. De esta forma, ha contribuido a reducir la brecha tecnológica entre grandes empresas y pymes, facilitando su integración en la economía 4.0.

Destaca, además, el trabajo conjunto con la Facultad de Ingeniería de la Universidad Finis Terrae en 2024, que reunió a startups, académicos y expertos para postular proyectos de I+D a fondos públicos. Esta alianza ha impulsado la investigación aplicada y la sofisticación de productos y procesos en empresas emergentes.



SOSTENIBILIDAD: UN COMPROMISO GENUINO

Más allá de una tendencia, la sostenibilidad ha sido adoptada por ASEXMA como eje transversal de su gestión. Ha trabajado activamente en la implementación de programas de Producción Limpia y en la incorporación de criterios medioambientales en las cadenas productivas.

Este enfoque ha sido especialmente relevante en sectores como alimentos, manufactura liviana y envases, donde muchas empresas han logrado reducir su huella de carbono y avanzar hacia procesos más circulares, con el apoyo técnico de ASEXMA y sus socios estratégicos.

UNA DÉCADA CLAVE PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL Y SOCIAL DE CHILE (2014–2024)

SOSTENIBILIDAD: UN COMPROMISO GENUINO

Además de fomentar el cumplimiento regulatorio, el gremio ha promovido una cultura empresarial basada en la eficiencia energética, el uso responsable de los recursos y la certificación de procesos sustentables, fortaleciendo la imagen internacional de la industria chilena

IMPACTO SOCIAL E INCLUSIÓN

Más allá de una tendencia, la sostenibilidad ha sido adoptada por ASEXMA como eje transversal de su gestión. Ha trabajado activamente en la implementación de programas de Producción Limpia y en la incorporación de criterios medioambientales en las cadenas productivas.

Este enfoque ha sido especialmente relevante en sectores como alimentos, manufactura liviana y envases, donde muchas empresas han logrado reducir su huella de carbono y avanzar hacia procesos más circulares, con el apoyo técnico de ASEXMA y sus socios estratégicos.

Además de fomentar el cumplimiento regulatorio, el gremio ha promovido una cultura empresarial basada en la eficiencia energética, el uso responsable de los recursos y la certificación de procesos sustentables, fortaleciendo la imagen internacional de la industria chilena



UN GREMIO CON VISIÓN DE FUTURO

Mientras Chile se prepara para enfrentar desafíos como la transición energética y la automatización del trabajo, ASEXMA se proyecta como un socio estratégico para el desarrollo nacional.

Su apuesta por una industria moderna, sostenible e inclusiva refleja una comprensión profunda de las nuevas exigencias de los mercados globales. Pero también demuestra que el crecimiento económico debe ir acompañado de cohesión social, equidad y una visión de largo plazo.

En tiempos de incertidumbre, ASEXMA ha mantenido una voz clara, propositiva y constructiva. Una década de seminarios, acuerdos, encuentros internacionales, formación y acompañamiento empresarial lo confirma. Desde la defensa de políticas públicas hasta el impulso del emprendimiento innovador, su legado es tangible.

Hoy, al cierre de esta etapa y con la mirada puesta en el futuro, ASEXMA reafirma su compromiso: ser una fuerza impulsora del desarrollo con rostro humano. Si Chile continúa apostando por su industria, su talento y su capacidad de innovación, el camino que este gremio ha trazado será, sin duda, uno de los pilares del crecimiento nacional.